



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน งานนิติการ

ที่ นน ๗๑๑๐๑/ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ ผ่าน (ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์)

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITAX) โดยแบ่งเป็น ๕ ดัชนี คือ ๑.ความโปร่งใส (Transparency) ๒.ความพร้อมรับผิด (Accountability) ๓.คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ๔.วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ๕.คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) และกำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน จะต้องมีคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไปในปี พ.ศ.๒๕๖๕ และ ๙๐ คะแนนในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเกณฑ์การประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

/ผลคะแนน...

ผลคะแนนและระดับผลการประเมิน
ผลการประเมินจะมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	AA
๘๕.๐๐-๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐-๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐-๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐-๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐-๕๔.๙๙	E
๐-๓๙.๙๙	F

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทั่วประเทศ สรุปค่าคะแนนเฉลี่ยในภาพรวม ๘๑.๒๕ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ B คะแนนภาพรวมประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล ๘๐.๗๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ B จังหวัดน่านได้คะแนนในภาพรวม ๗๙.๘๗ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ B

ข้อเท็จจริง

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๖๒ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๓ คะแนน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๐ คะแนน
๔. การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๓ คะแนน
๕. การใช้อำนาจ	๘๗.๙๒ คะแนน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๔๗ คะแนน
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๔ คะแนน
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๔.๑๗ คะแนน
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๒.๖๕ คะแนน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึก)

ข้อเสนอแนะ

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียอดคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑. จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไปดังต่อไปนี้

- | | |
|--------------------------|-------------|
| ๑. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๔.๑๗ คะแนน |
| ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๒.๖๕ คะแนน |
| ๓. การป้องกันการทุจริต | ๘๓.๗๕ คะแนน |
- โดยมีแนวทางพัฒนาดังเพื่อให้ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรได้รับทราบข้อมูลอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

/- ส่งเสริมกล....

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- ให้ตรวจสอบว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

๒. จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด จากจำนวนตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๖๐ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด ดังนั้น หน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนา โดยให้มีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๓ คะแนน
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๓๐ คะแนน
๔. การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๓ คะแนน
๕. การใช้อำนาจ	๘๗.๙๒ คะแนน
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๔๗ คะแนน
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๔ คะแนน

โดยมีแนวทางพัฒนาดังเพื่อให้มีคะแนนการประเมินให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในยกตัวอย่าง เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน เป็นต้น แสดงข้อมูลผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ฯลฯ แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงอำนาจหน้าที่และอำนาจของหน่วยงาน แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มากกว่า ๑ ปี และบังคับใช้ควบคุมบังคับประมาณ ๒๕๖๖ แสดงข้อมูล ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ E-mail แผนที่ตั้งหน่วยงาน แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน แสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ ระบบตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครื่องเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน

- แสดงแผนการดำเนินการภารกิจของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี และบังคับใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงความก้าวหน้าที่ครอบคลุมระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี ๒๕๖๖ และมีความสอดคล้องกับข้อ ๐๑๑ แสดงผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใช้ยึดถือปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ คู่มือ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงาน แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน แสดงช่องทางการให้บริการข้อมูลหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยมีผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทาง มายังหน่วยงาน - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการ ตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะดำเนินการ แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๓ แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางกรร้องเรียนทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม

- แสดงนโยบายว่าผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกคนจะต้องไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงถึงกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงถึงรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงในกรณีที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับมาตรการข้อ ๐๓๔ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

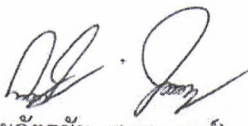
- แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงผลการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน แสดงรายงานผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินทางพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย พัฒนา และบรรลุวัตถุประสงค์การ ประเมินตามตัวชี้วัด จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ เพื่อจัดทำมาตรการภายในเพื่อกำหนดแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้น เห็นควรแจ้งให้ทุกกอง/ส่วนได้ทบทวนการปฏิบัติงานตาม ผลการวิเคราะห์และหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดดังกล่าว และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการปฏิบัติงานในหน้าที่และการพัฒนา บุคลากรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กร (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึก)

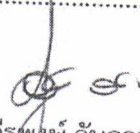
ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นายฉัตรชัย สุกระฤกษ์)
นิติกรปฏิบัติการ

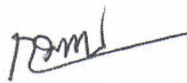
ความเห็น/คำสั่งของหัวหน้าสำนักงานปลัด

เห็นชอบ


(นายวีรพงษ์ วันควร)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

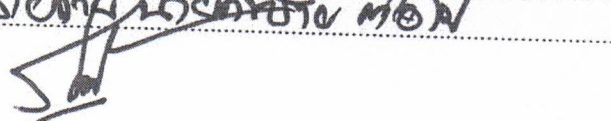
ความเห็น/คำสั่งของปลัดองค์การบริหารส่วน

เห็นชอบ


(นางกนกวรรณ บุญก้อน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่งของนายกองค์การบริหารส่วน

เห็นชอบ


(นายรุ่งโรจน์ ขจรพงศ์กীরติ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

๑. ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๖๒ อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้



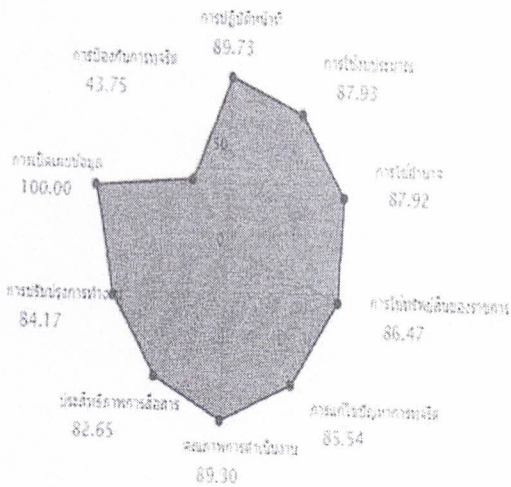
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์

80.62 คะแนน

B

จุดเกณฑ์การประเมิน ๕

ระดับผลการประเมิน



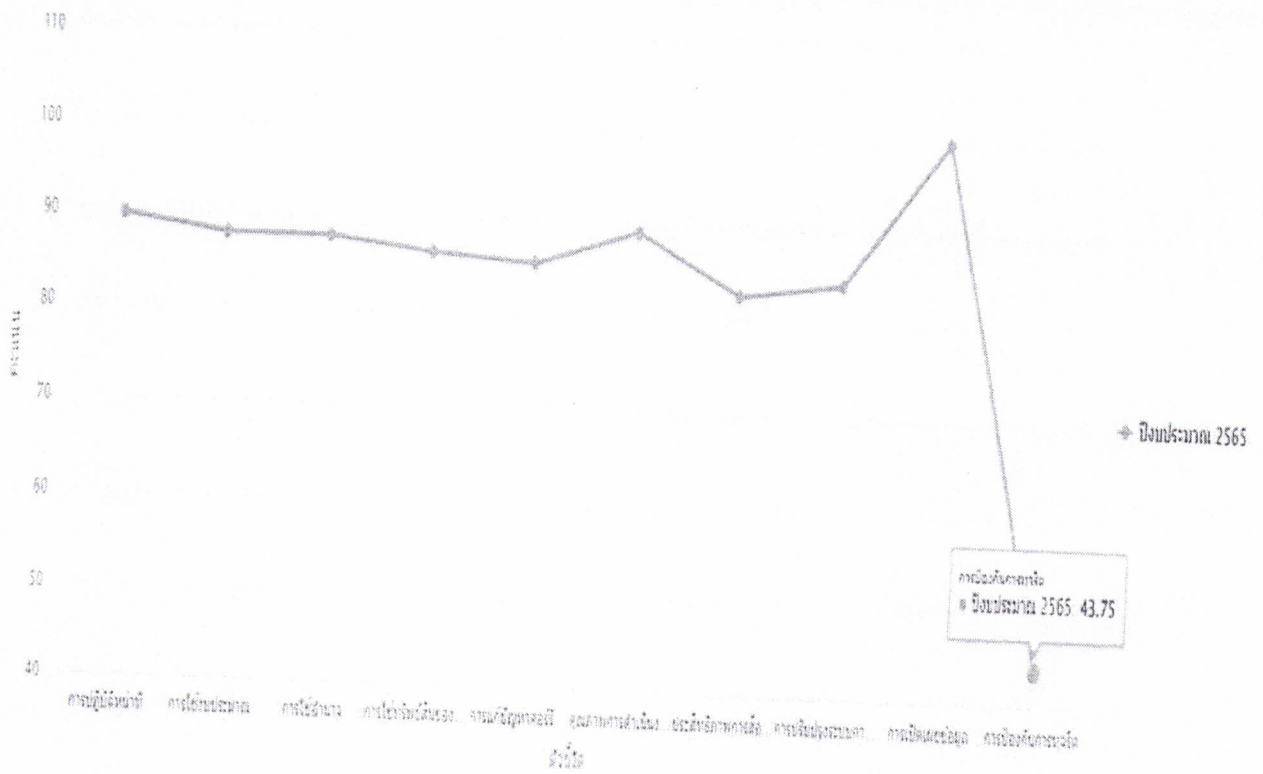
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	89.73
3	คุณภาพการดำเนินงาน	89.30
4	การใช้งบประมาณ	87.93
5	การใช้จ่ายเงิน	87.92
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.47
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.54
8	การปรับปรุงการทำงาน	84.17
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.65
10	การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	43.75

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 43.75 คะแนน

2565

ปีงบประมาณ 2565 ▾ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ▾



จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี ๒๕๖๕ พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗ ตัวชี้วัด ไม่ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด (๘๕ คะแนนขึ้นไป) โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่

ถูกต้อง

- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องการมอบหมายอย่างเป็นธรรม การคัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม การศึกษาดูงานอย่างเป็นธรรม

- ประชาสัมพันธ์ ชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานให้มากยิ่งขึ้น

- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน

- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน

แบบวัด EIT เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น

- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น

- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น

- ส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงาน และให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

- เพิ่มมาตรการกำกับให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ให้ตรวจสอบว่าบุคคลในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

แบบ OIT เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และแสดงเจตนากรณีในการป้องปรามการทุจริตโดยมีมาตรการที่เป็นรูปธรรม จึงควรดำเนินการดังนี้

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามข้อ ๐๒๙ ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- แสดงแผนผังแสดงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงาน โดยควรแสดงตำแหน่งที่สำคัญ และการแบ่งส่วนงานภายใน เช่น สำนัก กอง ศูนย์ ฝ่าย ส่วน กลุ่ม เป็นต้น ในกรณีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรแสดงโครงสร้างที่ครอบคลุมทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ

๒. การวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการประเมินได้ ๘๐.๖๒ คะแนนระดับผลการประเมิน A โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

แบบวัด IIT

วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๗๓ คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	๘๗.๙๓ คะแนน
๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๙๒ คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๔๗ คะแนน
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๕.๕๔ คะแนน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดคะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต และด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ บุคลากรในหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง การกำกับดูแล การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการขออนุญาตอย่างถูกต้อง เพื่อให้การยืมทรัพย์สินเป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน เห็นควรประชาสัมพันธ์ ชี้แจง ออกมาตรการในการใช้ การตรวจสอบทรัพย์สิน และชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติให้พนักงานได้รับทราบแนวทางและมาตรการในการปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

ประเด็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑. การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ - พนักงานยังขาด ความเข้าใจแนวทาง ปฏิบัติของหน่วยงาน ในการใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ราชการ การกำกับ การขอยืมทรัพย์สิน ของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน การ อำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการ ขออนุญาตเพื่อยืม ทรัพย์สินของ ราชการใช้ปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องและลำดับ ขั้นตอนที่ชัดเจน	๑. แจงเวียน และให้ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของ ท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่ถูกต้อง ๒. กำกับติดตาม การขอยืม ทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงาน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ๓. จัดทำคู่มืออำนวยความสะดวก เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อ ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีขั้นตอน ชัดเจน	- สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	

แบบวัด EIT

วิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๙.๓๐ คะแนน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๖๕ คะแนน
๓. การปรับปรุงการทำงาน ๘๔.๑๗ คะแนน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดคะแนนไม่ถึงร้อยละ ๘๕ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ประชาสัมพันธ์ระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ การเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ เนื่องจากประชาชนยังรับรู้หรือเข้าถึงข้อมูลข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ไม่ทั่วถึงหรือครบถ้วนทำให้ขาดความเข้าใจในขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการ และการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ผ่านมาในช่องทางต่าง ๆ อาจเข้าถึงได้ยากทำให้ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อให้การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง เห็นควรประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชนให้รับทราบตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ แอปพลิเคชัน จดหมายข่าว หรือหนังสือประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และทำการปรับปรุงข้อมูลเพื่อประชาสัมพันธ์และผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการนำเข้าสู่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ให้ประชาชนได้รับทราบตลอดเวลาก่อนดำเนินหรือหลังดำเนินโครงการ จึงเห็นควรกำหนดแนวทางมาตรการใน

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <ul style="list-style-type: none">- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานช่องทางการเข้าถึงข้อมูลไม่ง่าย ชับซ้อน และช่องทางที่ไม่หลากหลาย- การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบควรมีความชัดเจนมากขึ้น- ควรปรับปรุงมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น	<p>๑. ทำการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน จัดหมวดหมู่ข้อมูลข่าวสารให้ง่ายต่อการค้นหาและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบในการติดตามการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน</p> <p>๒. เพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการดำเนินกิจกรรม/โครงการและการสื่อสารผ่านทางเว็บไซต์ Facebook อบรม.ผาสิ่งห์ และกลุ่มไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์จดหมายข่าว เป็นต้น</p> <p>๓. กำชับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานให้ดำเนินการให้บริการ ตอบข้อซักถาม ข้อเสนอแนะ ให้ผู้รับบริการด้วยความรวดเร็ว ครบถ้วน</p> <p>๔. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้มีข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>	<ul style="list-style-type: none">- สำนักปลัด- กองคลัง- กองช่าง- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	<p>งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	

ประเด็นข้อบกพร่อง/ จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ควรเพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น - ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานการให้บริการให้ดีขึ้น - การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่มาก - ควรปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น 	<p>๑. จัดให้มีการอำนวยความสะดวกในการบริการผู้มารับบริการเช่น แผ่นผังขั้นตอนการให้บริการ แบบคำร้องพร้อมตัวอย่างป้ายบอกช่องทาง แก้อักรบรองอย่างเพียงพอ</p> <p>๒. กำหนดแนวทางการยกย่องชมเชย/ให้รางวัลบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้บริการดี กำหนดมาตรการกับบุคลากรที่ให้บริการเลือกปฏิบัติหรือไม่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดเช่น ตักเตือน ภาคทัณฑ์</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์/เพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๔. ปรับปรุงคู่มือประชาชน/จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สำนักปลัด - กองคลัง - กองช่าง - กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม 	<p>งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ไตรมาสที่ ๑ - ๔</p>	

แบบ OIT

วิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๑.การเปิดเผยข้อมูล

๑๐๐.๐๐ คะแนน

๒.การป้องกันการทุจริต

๔๓.๗๕ คะแนน

จากวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และด้านการป้องกันการทุจริต คะแนนการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ซึ่งเป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์และยากต่อการเข้าถึง เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกิจกรรม/โครงการที่ผ่านมาในช่องทางต่าง ๆ อาจเข้าถึงได้ยากทำให้การรับรู้ข่าวสารผลการดำเนินงานของประชาชนน้อย ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมประชาชน เพื่อให้การปรับปรุงการเข้าถึงและรับรู้ข่าวสารการดำเนินงานขององค์กรให้แก่ประชาชนได้รับทราบ เห็นควรประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก จดหมายข่าว หรือหนังสือประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และทำให้การปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์สำนักงานให้เป็นปัจจุบัน และเพิ่มช่องทางในการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ง่ายขึ้นแยกออกจากช่องทางร้องเรียนปกติ และประชาสัมพันธ์ได้รับทราบถึงช่องทาง ดังกล่าวจึงเห็นควรกำหนดแนวทางมาตรการรับทราบการปรับปรุงการทำงานอย่างเป็นธรรม ดังนี้

ประเด็นข้อบกพร่อง /จุดอ่อน	มาตรการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การเปิดเผยข้อมูล - การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานฝ่ายการเมืองฝ่าย ฝ่ายประจำ ยังไม่ครบถ้วนเป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน	๑.ทำการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานให้ครบถ้วนทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำให้เป็นปัจจุบัน	-สำนักปลัด	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	
๒.การป้องกันการทุจริต - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบไม่ได้แยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป	๑.จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนปกติ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนได้รับทราบ	-สำนักปลัด	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	