



การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

รายงานผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

ด้านการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการวางแผนอัตราจ้าง	จัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อใช้ประกอบการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราจ้างที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตราจ้างพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผ่านความเห็นชอบของก.อบต.จังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ระหว่าง ๓ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ โดยประกาศใช้วันที่ ๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
ด้านการสรรหาคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. สรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจในเขตพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมได้สมัครเข้ารับการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ได้บุคคลมาปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจ โดยสามารถสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานวิชาการศึกษา) จำนวน ๓ อัตรา เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕	ระหว่าง ๓ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖

ด้านกร ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	๒. การพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	<p>- จัดทำมาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ โดยมีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปี ละ ๑ ครั้งๆละ ๑ คนที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง และสามารถระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้</p> <p>๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติงานราชการ</p> <p>๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน</p> <p>๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม</p> <p>๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนรวม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จตามเป้าหมาย โดยมอบเป็นเกียรติบัตรให้ผู้อำนวยการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด	๓๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑. การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายบริหารที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่านกำหนด	<p>- สรรหาพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ตั้งแต่ วันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗	๑ กันยายน - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๒. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน</p>	<p>- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตราค่าจ้าง โดยการกำหนดเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก และตั้งคณะกรรมการสรรหาดำเนินการสรรหา สรุปลผลการสรรหาเสนอขอความเห็นชอบ ก.อบต. จ.น่าน เพื่อบรรจุแต่งตั้ง โดยดำเนินการดังนี้</p> <p>- จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>- ดำเนินการสรรหาตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สามารถสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติงานวิชาการศึกษา) จำนวน ๓ อัตรา เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ และขึ้นบัญชีไว้ ๓ ราย</p>	<p>ระหว่าง ๓ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕ เริ่มสัญญาจ้างวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>	
		<p>- ประกาศการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p> <p>- รายงานการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป แหนตำแหน่งเดิมที่ว่าง ก.อบต.จ.น่าน เพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง (มติ ก.อบต. ครั้งที่ ๓๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕) สัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖</p>			

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการพัฒนา บุคลากร	๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมก่อนปฏิบัติงานพัฒนาความรู้พนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะด้านต่างๆ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จโดยสามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานได้	๑ มิ.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
	๒. สร้างองค์การให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดองค์ความรู้	- จัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ - จัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานของตนเองเพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยนอกจากจะจัดทำแผนการจัดการองค์ความรู้ แล้วยังสามารถจัดทำคู่มือ กฎ ระเบียบการปฏิบัติในสายงานต่าง ๆ ไว้เป็นองค์ความรู้สำหรับผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และผู้รับบริการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๓. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ขององค์กร และสามารถจะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อพัฒนาทักษะสมรรถนะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๕๒๐,๐๐๐ บาท	ดำเนินการพัฒนาและส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามแผนและนโยบายในการพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ประเด็น นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	สร้างกระบวนการการ ประเมินประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญ เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่กำหนด	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานและแจ้งประกาศ หลักเกณฑ์ฯ และชี้แจงรายละเอียด กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานทุกคนทราบก่อนทำการประเมิน - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ เรื่องหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนครั้งของการ ลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง	ไม่ถึงงบประมาณ	ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฏหมาย และ แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึด หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน ๒. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล ผาสิงห์ เรื่อง มาตราการดำเนินการทางวินัย และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ถึงงบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
		- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นผ่านทาง เว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ถึงงบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	๑. เผยแพร่แนวทางการเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ๓. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูล บุคคลในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ เพื่อ ใช้ตรวจจ สอ บ เ้า น ท ง ความก้าวหน้าในสายงาน	- ประชาสัมพันธ์การเลื่อนตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น ให้บุคลากรใน หน่วยงานทราบ พร้อมทั้งให้ คำปรึกษาด้งกล่าว - ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการ อบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนด ทุก ระยะให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. ปรับปรุงสภาพความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	- ดำเนินการทำความเข้าใจและ จัดระเบียบสำนักงาน อบต.ผาสิงห์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลผา สิงห์ ใน - ตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกัน อันตราย เช่นเครื่องดับเพลิง อยู่ใน สภาพที่ดีและพร้อมใช้งาน - จัดให้มีช่องทาง การรับฟัง ความเห็นงานด้านทรัพยากรบุคคล ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
	๒. ปรับปรุงช่องทาง การ สื่อสารด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล		ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการสำเร็จ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สรุปการโอนและรับโอน(เข้า) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลมณีพิทักษ์งานส่วนตำบลโอน(เข้า) ออกจากหน่วยงาน จำนวน ๓ ราย มีรายละเอียดดังนี้

ที่	รายนาม	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	วันที่มีผล
๑	นางแคทริยา คันธรักษา	นักวิชาการคลัง ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๕-๓-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๒ สังกัดกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน	๓ ส.ค. ๒๕๖๖



สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปกรอบยี่ดราค่าจ้างตามแผนพัฒนาห้าปี ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๑	นางสมวรรณ บุญเย็น	ศษ.ม.	๒๕-๓-๐๐-๕๑๐๕-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๕-๓-๐๐-๕๑๐๕-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	
๒	นางสาวสิริภา พนมจักร	ว.ป.ม.	๒๕-๓-๐๐-๕๑๐๕-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๕-๓-๐๐-๕๑๐๕-๐๐๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	
<b>สำนักงานปลัด อบ.</b>									
๓	นายวิฑูรย์ วันศิริ	ว.ป.ม.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบ. (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	
๔	นางสาวบุญมาส กิ่งแก้ว	พ.บ.บ.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญการ	
๕	นายณัฐพัชร์ งานนันทไชย	ว.ป.บ.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๖-๐๐๑	นักพิพิธภัณฑสถาน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๖-๐๐๑	นักพิพิธภัณฑสถาน	ชำนาญการ	
๖	นางสาวสิริกาญจน์ เขียวศรียศ	ว.ป.ม.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	
๗	นายคณตภรณ์ วิชา	ศ.บ.บ.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	
๘	นางอัญญาณี อ่างนง	ว.ม.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	
๙	นายฉัตรชัย ศุภกาญจน์	ว.บ.บ.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติกร	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	นิติกร	ปฏิบัติกร	
๑๐	นางมาศยา ศุภกาญจน์	อ.ศ.ศ.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๑๑	จำเนียรยาชัย พงษ์ธาดา	ว.ว.	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	จุดพ. บัญชีกับและบรรเทา	ชำนาญงาน	๒๕-๓-๐๑-๕๑๐๕-๐๐๑	จุดพ. บัญชีกับและบรรเทา	ชำนาญงาน	
<b>พนักงานจ้าง</b>									
๑๒	-	-	-	นักการ	-	-	นักการ	-	ว่าง ๓ มี.ค.๖๖
๑๓	นางสาวณิรมล เรทน์วงศ์	บ.บ.บ.	-	คนงาน (งานประชาสัมพันธ์)	-	-	คนงาน (งานประชาสัมพันธ์)	-	
๑๔	นางสาวศศิธร แสนบ้าน	บ.บ.บ.บ.บ.บ.	-	คนงาน (งานกิจการสภา)	-	-	คนงาน (งานกิจการสภา)	-	
๑๕	นางสาวณัฐวีร์ ศันทง	บ.บ.บ.บ.บ.บ.	-	คนงาน (งานสิ่งของเศรษฐกิจ)	-	-	คนงาน (งานสิ่งของเศรษฐกิจ)	-	
๑๖	นายบุญเขตต์ สิมวุฒิ	บ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำ)	-	
๑๗	นายทวีป พงษ์	บ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง)	-	
๑๘	นายสมสัน เพชรทอง	บ.บ.	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	
๑๙	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	ว่าง ๑ พ.ย.๖๕
๒๐	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	ว่าง ๑ มี.ค.๖๕
๒๑	นายอัครวิวัฒน์ พนมมา	บ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ)	-	

# ภาคผนวก

โครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงาน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ ดำเนินโครงการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีนายรุ่งโรจน์ ขจรพงศ์กิริติ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ เป็นประธานในพิธีเปิด ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายประกิตติพัทธ์ อานุกาเวนระวัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดน่าน เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน



ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราเก่าใหม่		ระดับ	กรอบอัตราเก่าใหม่		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ		
๒๒	นางสาวนิลพร วงศ์วิวัฒน์	ศ.บ.	-	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	-	พนักงานขับรถยนต์(ส่วนกลาง)	-	-	-	
๒๓	นางวัชาน สีเมแก้ว	บ.บ.	-	คนงาน	-	คนงาน	-	-	-	
๒๔	นายพิเชษฐ ทองขาว	บ.บ.	-	ช่าง	-	ช่าง	-	-	-	
๒๕	นายสุเมธ เงินวงศ์น้อย	ป.ส.(พิเศษ)	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	
๒๖	นายสุวิทย์ บุญญาภิสิทธิ์	บ.บ.	-	พนักงานดับเพลิง	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	
๒๗	นางสาวปารวี สุขทอง	ศ.บ.	-	คนงานทั่วไป	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	

**กองคลัง**

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม		กรอบอัตราเก่าใหม่		ระดับ	กรอบอัตราเก่าใหม่		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ		
๒๘	นางสาสน์ ปิณฑ	ศ.บ.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๒๖-๐๐๓	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	๒๕-๓-๐๕-๒๑๒๖-๐๐๓	ผู้อำนวยการคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ชั้น	-	-	
๒๙	นางสาวจันทร์เพ็ญ ทองสุข	บ.บ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	-	-	
๓๐	-/-/-	-	๒๕-๓-๐๕-๒๑๒๖-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	๒๕-๓-๐๕-๒๑๒๖-๐๐๓	นักวิชาการคลัง	ป.ก./ช.ก.	-	-	ว่างเมื่อ ๑-๓.๓-๒๖
๓๑	นายอภินันท์ เมื่อจกน	บ.บ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	-	-	
๓๒	นายสมนิต อรรถราษฎร์	ร.บ.บ.	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๕-๓-๐๕-๒๑๐๔-๐๐๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>										
๓๓	นางสาวบรรณมา ทวีไชย	ว.ท.บ.	-	คนงานปฏิบัติงานทั่วไป	-	คนงานปฏิบัติงานทั่วไป	-	-	-	
๓๔	นางสาววิศมา พรมภัก	บ.บ.บ.	-	คนงานจัดเก็บรายได้	-	คนงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	

กองช่าง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๓๕	นายจักรกฤษณ์ มนต์ชัยกุล	วศ.บ.	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๒-๐๐๑	กองช่างผู้ช่วยกรรมการ (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	
๓๖	นายอนุสรณ์ วิญญา -วัง	วศ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	อาวุโส	
๓๗	พนักงานจ้าง	-	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.บ./ข.	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ป.บ./ข. กำหนดเพิ่ม	
๓๘	นางสาวแสงจันทร์ ฮินแก้ว	ปวส.(บัญชี)	-	คนงาน (งานธุรการ)	-	คนงาน (งานธุรการ)	-	-	

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๓๙	นางสาวกัญญา สัมภาษณ์วี	ศ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	
๔๐	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ สดส.บ้านลาดใหญ่	-	
๔๑	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ สดส.บ้านลาดสูง	-	
๔๒	นายชัยจรรยา นุศลสิงห์	ศ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๔๘	ครู	ชก.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๔๘	ครู	ชก. กรมจัดสรร	
๔๓	นางสาวกัญชกร พัดเยี่ยม	ศ.ม.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๔๙	ครู	ชก.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๔๙	ครู	ชก. กรมจัดสรร	
๔๔	- -วัง	-	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๕๐	ครู	ชก.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๕๐	ครู	ชก. ว่าที่ ๓ ส.ค.๒๕๖	
๔๕	นางสาวกรรณิ มนต์ชนมณี	ศ.บ.	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๕๑	ครู	ครูผู้ช่วย	๒๕-๓-๐๕-๒-๐๐๒๒๕๑	ครูผู้ช่วย	กรมจัดสรร	
๔๖	- -วัง	-	-	-	-	๒๕-๓-๐๕-๒๓๐๓-๐๐๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ป.บ./ข. กำหนดเพิ่ม	
๔๗	นางสาวอรุณรัตน์ ไชยธา	ปวส.	-	คนงาน (งานวิชาการศึกษา)	-	-	คนงาน (งานวิชาการศึกษา)	-	

หน่วยตรวจสอบภายใน

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	
๔๘	-	-	๒๕-๓-๒๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.บ./ข.	๒๕-๓-๒๑๒-๒๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.บ./ข.	
								ว่าที่ ๓ ก.พ. ๒๕๖	

การดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร	วัน/เดือน/ปี
๑	นางกนกวรรณ บุญก้อน	ปลัด อบต.	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นางสาวรียา พรหมจักร	รองปลัด อบต.	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๓	นายวีรพงษ์ วันตร	หัวหน้าสำนักปลัด	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๔	นางสาวเบญจมาศ คำบัว	นักวิชาการสาธารณสุข	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕	นายณัฐพัชร์ งานนันทไชย	นักทรัพยากรบุคคล	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	นางสาวสิริกาญจน์ เกียรติยศ	นักวิเคราะห์นโยบาย	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๗	นายคงคมาพันธ์ วงษา	นักพัฒนาชุมชน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๘	นางณัฐกานต์ สว่างมณ	นักจัดการงานทั่วไป	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่เข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร	วัน/เดือน/ปี
๙	นายฉัตรชัย สุภระฤกษ์	นิติกร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๐	นางนงนุช สุภระฤกษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๑	จำเอนเอกชัย ทะนะตา	เจ้าพนักงานป้องกัน	ซักซ้อมแผนปฏิบัติการกู้ชีพร่วมกับโรงพยาบาลบ้าน	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๒	นางสายฝน ภิบาล	ผู้อำนวยการกองคลัง	การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงินของ อปท. ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-IASS)	๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๓	นางสาวจันทน์พิญ ทองสุข	นักวิชาการพัสดุ	การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานงบการเงินของ อปท. ด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-IASS)	๒๕ - ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๔	นางแคทริยา คันธร์รักษา	นักวิชาการคลัง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๕	นางอรพินท์ เมื่องแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชี	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๖	นายธนพัทธ์ อรรวมราษฎร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การใช้ระบบแผนภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (TAXONLINE)	๖ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร์ที่เข้าร่วมฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร	วัน/เดือน/ปี
๑๗	นายจักรกฤษณ์ มานิตย์กุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๘	นายอนุสรณ์ ปิฎฎญา	นายช่างโยธา	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๑๙	นางสาวสุกัญญา สันป่าแก้ว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	พัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑๖ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

### ปัญหาและอุปสรรค

- ๑) ปัญหาตัวนักวิ่งคน กล่าวคือ เกิดปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำกำลังคนเข้ามาบรรจุคนอัตราตำแหน่งที่ระบุในแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์ เนื่องจากผู้ผ่านการสอบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีจำนวนน้อยกว่าความต้องการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งประเทศ ประกอบกับมีความขาดแคลนพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลายตำแหน่งเป็นทุนเดิมอยู่แล้ว ส่งผลให้ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งที่ว่างอยู่เป็นระยะเวลาาน
- ๒) ปัญหาความไม่ชัดเจนในเรื่องความก้าวหน้าของข้าราชการ เช่น การเปลี่ยนสายงาน ระดับตำแหน่งของบุคลากร เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
- ๓) ระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในบางเรื่องไม่เหมาะสมก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมกับข้าราชการ

### ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีการปรับปรุงกระบวนการในการสรรหาคนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่มีความคล่องตัวมากขึ้น เช่น เปิดสอบเพื่อคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งบ่อยครั้งขึ้น เพื่อให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ปรับปรุงแก้ไขระเบียบที่เป็นอุปสรรคในการโอน (โยกย้าย) เป็นต้น
- ๒) ควรปรับปรุงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับความก้าวหน้าของข้าราชการให้มีความชัดเจนมากขึ้น โดยเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ปฏิบัติงาน
- ๓) ควรปรับปรุงระเบียบปฏิบัติของข้าราชการในหลายเรื่องให้เหมาะสมเพื่อก่อให้เกิดความเป็นธรรมกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน
- ๔) ควรพัฒนาระบบการ วิธีการเสริมสร้างผู้นำให้มีคุณลักษณะของผู้บริหารยุคใหม่ จัดหลักสูตรใหม่การพัฒนาความรู้ให้ตรงกับสายงานและการบริหารงานของภาครัฐ
- ๕) ควรมีระบบการสงวนตำแหน่งพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ใช้ปฏิบัติงานควบคู่กัน







