



**การรายงานผลการนำการประเมินจรรยาบรรณ  
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖

เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

**ของ**

**องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่งห์**

**อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน**

## การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ๑. วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมิน สมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัด ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

### ๒. ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์

พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่

<https://phasing.go.th/editor&/source/%E0%B8%9C%E0%B8%B3%E0%B8%89%E0%B8%9A%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%AB%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%87%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%89.pdf>

<https://phasing.go.th/editor&/source/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%E0%B8%AA%E0%B8%A1%E0%B8%B2%E0%B8%8A%E0%B8%B4%E0%B8%81%E0%B8%AA%E0%B8%A0%E0%B8%B2%E0%B8%87%E0%B8%89%E0%B8%AD%E0%B8%87%E0%B8%96%E0%B8%B4%E0%B8%88%E0%B8%89.pdf>

### ๓. ชื่อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

#### ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

<https://phasing.go.th/editor&/source/040->

<https://phasing.go.th/editor&/source/040-%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%88%E0%B8%B1%E0%B8%89%E0%B8%81%E0%B8%89%E0%B8%A7%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%87-DosDonts.pdf>

[https://phasing.go.th/editor&/source/Do%20Don\\_000433.pdf](https://phasing.go.th/editor&/source/Do%20Don_000433.pdf)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ประกอบการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

**๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ**

**(Dos & Don'ts)**

มีการนำการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจโดยการ ประเมินดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและข้อกำหนดจริยธรรม อีกทั้งพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคลากรในสังกัด โดยการประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง ในด้านการบริหารงานตามนโยบายผู้บริหาร การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ได้รับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าในการทำงาน ความพึงพอใจในภาพรวม การฝึกอบรมตามสายงาน จาก การประเมินดังกล่าว ได้นำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) คือมีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น บุคคลปฏิบัติตนดีเด่น เป็นต้น

**๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม**

ได้ดำเนินการประเมินผลครั้งรองการดำเนินงาน โดยผ่านคณะกรรมการ และผู้บริหารได้ออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ตามคำสั่งที่ ๖๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

**๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมิน พฤติกรรมการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจในการกำหนดประเด็นเพื่อจัดทำแนวปฏิบัติ (Dos & Don'ts) และ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง พร้อมกับได้จัดทำแนวทางปฏิบัติ (Dos & Don'ts) เพื่อลดการสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิ่ง ใช้เป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางจริยธรรมรวมทั้งการรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

๕. ปัญหา / อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

หน่วยงานต้องมีการเน้นย้ำบุคลากรเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหา การไม่แยกแยะ เรื่องส่วนตัวออกจาก  
ตำแหน่งหน้าที่ ควรตั้งอยู่ในความยุติธรรม ไม่ลำเอียง ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว ความเป็นพวกพ้อง

หน่วยงานควรกระตุ้นให้บุคลากรมีการปฏิบัติและให้บริการแก่ผู้มารับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียกับ  
หน่วยงานอย่างเป็นธรรมและไม่มีการเลือกปฏิบัติ

(ลงชื่อ)

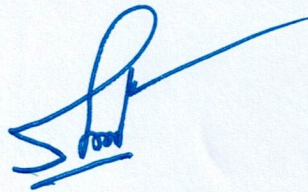


ผู้รายงาน

(นางกนกวรรณ บุญก้อน)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์

(ลงชื่อ)



(นายรุ่งโรจน์ ขจรพงศ์กীরติ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาสิงห์